



**DIPLOMADO EN**

# **GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

Un diplomado ideal para egresados de carreras universitarias o técnicas, estudiantes de los últimos años de las carreras afines, personas que trabajan en el área de recursos humanos, interesados en liderar equipos y gestionar personas con un enfoque ético, estratégico y moderno, aplicando herramientas ágiles para enfrentar los desafíos del entorno laboral actual.



**INICIO Y DURACIÓN**

**AGOSTO 2026**  
**4 MESES**



**DÍAS Y HORARIO**

**JUEVES DE**  
**18 A 21 h**



**MODALIDAD**

**VIRTUAL**



**0985 460 199**  
**www.UJP.edu.py**



**Universidad**  
**Jesuita**  
**del Paraguay**

**Campus Javier**  
**Itapúa 148 c/**  
**S. Sacramento -**  
**Asunción**

# GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

## DIPLOMADO

RESOLUCIÓN AC UJP 65/2025



### PLAN DE ESTUDIOS

CARGA HORARIA TOTAL 100 h

#### Módulos formativos

- Introducción a la Gestión del Talento Humano
- Marco Legal Laboral en Paraguay
- Procesos Fundamentales de la Gestión del Talento Humano
- Trabajo en Equipo y Liderazgo
- Cultura Organizacional y Gestión del Cambio
- Investigación y Redacción



**Dirigido a:** Estudiantes, egresados y profesionales de Psicología, Educación, Contaduría, Administración, Ingeniería, Derecho y otras áreas afines interesados en desarrollar competencias en gestión del talento humano.

#### Perfil de ingreso

Dirigido a estudiantes, egresados y profesionales que deseen fortalecer sus conocimientos en gestión del talento humano y liderazgo organizacional.

Este programa es ideal para quienes desean:

- Comprender los procesos fundamentales de la gestión del talento humano.
- Fortalecer competencias en reclutamiento, selección, capacitación y evaluación del personal.
- Conocer el marco legal laboral vigente en Paraguay.
- Desarrollar habilidades de liderazgo, trabajo en equipo y gestión del cambio.
- Promover una cultura organizacional positiva e innovadora.
- Incorporar herramientas y tendencias actuales en la gestión de personas.

#### Perfil del egresado

El egresado será un profesional con sólida formación en gestión del talento humano, capaz de planificar, implementar y evaluar procesos de reclutamiento, selección, capacitación, desarrollo y evaluación del personal. Contará con conocimientos del marco legal laboral paraguayo, habilidades de liderazgo, comunicación efectiva, trabajo en equipo y gestión del cambio, promoviendo una cultura organizacional positiva y contribuyendo al desarrollo estratégico de las organizaciones.

## Campo Laboral

Te presentamos el ecosistema de oportunidades y las salidas laborales clave donde marcarás la diferencia:

### **Ámbito educativo y función docente**

Este diplomado cuenta con un enfoque único que integra el sector educativo dentro de la gestión de personas. Si venís del mundo de la educación o te interesa desarrollarte en él, este programa te habilita para ocupar roles estratégicos como:

**-Capacitador y formador de capital humano:** Diseñar, coordinar e impartir programas de formación continua, talleres de desarrollo de competencias blandas y planes de inducción para el personal de diversas organizaciones.

**-Gestor de talento en instituciones educativas:** Liderar departamentos de recursos humanos o coordinación de personal en colegios, universidades y centros de formación, con un dominio preciso del marco y reglamento laboral específico para el ámbito educativo en Paraguay.

**-Consultor de clima institucional y convivencia:** Fomentar culturas de trabajo positivas en entornos educativos, aplicando herramientas de liderazgo y resolución de problemas para construir comunidades escolares sanas y colaborativas.

### **Liderazgo y transformación organizacional**

Las empresas modernas exigen agilidad. Estarás capacitado para romper con las estructuras rígidas y liderar equipos dinámicos mediante las metodologías más demandadas del mercado:

**-Líder de equipos ágiles:** Facilitar el trabajo colaborativo e identificar problemas organizacionales utilizando metodologías de vanguardia como Design Thinking, Scrum, Kanban y Lean.

**-Gestor del cambio y cultura organizacional:** Diseñar e implementar estrategias que faciliten la adaptación de las empresas a las transformaciones del mercado, construyendo ambientes laborales altamente motivadores y positivos.

### **Innovación estratégica y nuevas tendencias**

El futuro de la gestión de personas está ligado a la tecnología. Tu perfil actualizado te permitirá destacar en áreas de vanguardia tecnológica:

**-Analista de tendencias e innovación en RR.HH.:** Incorporar herramientas disruptivas como People Analytics e Inteligencia Artificial (IA) para optimizar la toma de decisiones estratégicas basadas en datos reales del rendimiento y bienestar del personal.

**-Especialista en atracción y retención de talento:** Diseñar y ejecutar procesos modernos de reclutamiento, selección por competencias, planes de incentivos y evaluación del desempeño laboral.



**Diploma en  
Gestión de talento humano**